



CA 039 / 16.05.2016

Sepsi ReKreativ Sa.
J14/251/2015
CUI: RO 35244130

CONTRACT DE MANDAT NR. 2/2016

incheiat astazi 16.05.2016, la Sfantu Gheorghe

I. PARTILE CONTRACTANTE

S.C. SEPSI REKREATIV S.A. cu sediul social in Sfantu Gheorghe, str. Lunca Oltului nr. 7, judetul Covasna, avand codul unic de inregistrare nr. 35244130 si numar de ordine in registrul comertului J14/251/2015, contul nr. RO55CARP015001008736RO02 deschis la Banca Comerciala Carpatica, suc. Sf. Gheorghe, reprezentata prin **Consiliul de Administratie prin persoana domnului Godra Árpád, presedinte** al Consiliului de Administratie, denumita in continuare **mandant**, pe de o parte

si

Domnul **Bodor Lóránd**, cetatean roman, domiciliat in Sfantu Gheorghe, judetul _____ avand actul de identitate seria _____ nr. _____ eliberat de _____ la data de _____ CNP _____, denumit in continuare **mandatar, director general**

au convenit sa incheie prezentul contract de mandat, cu respectarea urmatoarelor clauze:

II. OBIECTUL CONTRACTULUI

2.1. In urma acordului de vointa intervenit intre parti, in temeiul Art. 143 din Legea nr. 31/1990 privind societatile comerciale, republicata, si a Art. 35 din Ordonanta de Urgenta 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, Consiliul de Administratie incredinteaza mandatarului organizarea si gestionarea activitatii societatatii, acorda toate imputernicirile persoanei mandatate pentru incheierea de acte juridice si pentru exercitarea faptelor juridice ce rezulta din calitatea de director general.

2.2. Mandatarul reprezinta societatea comerciala in raporturile cu tertii si poarta raspunderea pentru modul in care infaptuieste actele de administrare ale societatii comerciale, in schimbul unei indemnizatii conform celor convenite prin prezentul contract.

III. DURATA CONTRACTULUI

3.1. Prezentul contract se incheie pe perioada de 2 ani de la data incheierii prezentului contract.

3.2. Partile vor putea conveni, prin act aditional, prelungirea contractului pe o perioada ce se va negocia intre parti, dar care nu va fi mare decat cea stabilita prin prezentul contract.

IV. DREPTURILE SI OBLIGATIILE PARTILOR

4.1. Obligatiile si drepturile mandatarului

4.1.1 Mandatarul are obligatiile prevazute de lege si actul constitutiv al societatii in care sens este dator:

a) sa aduca la indeplinire obiectivele si criteriile de performanta ale societatii din anexa nr. 1 care fac parte integranta din prezentul contract, in care scop dispune de urmatoarele prerogative:

Sepsi ReKreativ Sa.

520036 - Sfântu Gheorghe, str. Lunca Oltului nr. 7

+40-267-318-202 office@rekreativ.club www.rekreativ.club

1. concepe si aplica strategii si/sau politici de dezvoltare a societatii;
 2. organizeaza selectarea, angajarea si concedierea personalului, cu respectarea prevederilor legislatiei muncii si a contractului colectiv de munca;
 3. negociaza contractul colectiv de munca si contractul individual de munca;
 4. reprezinta societatea in relatiile cu terte persoane fizice sau juridice;
 5. incheie actele juridice, in numele si pe seama societatii, conform legii;
 6. alte prerogative incredintate de adunarea generala a actionarilor, de consiliul de administratie, dupa caz, sau prevazute de lege;
- b) sa prezinte anual in adunarea generala a actionarilor sau ori de cate ori se solicita de catre institutia publica implicata, situatia economico-financiara a societatii, stadiul realizarii investitiilor, stadiul realizarii obiectivelor si criteriilor de performanta convenite, precum si alte documentatii solicitate, vizate si certificate de cenzori;
- c) ori de cate ori constata situatii de natura sa prejudicieze activitatea societatii, sa anunte si sa propuna mandantului modul de rezolvare a acestora in termenul stabilit;
- d) sa nu cesioneze contractul de mandat altei persoane;
- 4.1.2 Mandatarul este raspunzator pentru neindeplinirea indatoririlor sale. Prevederile art. 137^{^1} alin. (3), ale art. 144^{^1}, 144^{^3}, 144^{^4}, 150 si ale art. 153^{^12} alin. (4) din Legea nr. 31/1990, republicata, se aplica si directorului general in aceleasi conditii ca si administratorilor.
- 4.1.3 Mandatarul se obliga sa indeplineasca mandatul pe toata durata contractului si raspunde fata de mandant pentru neaducerea la indeplinire a obligatiilor sale nascute din prezentul contract.
- 4.1.4. Mandatarul are urmatoarele drepturi:
- a) sa primeasca o indemnizatie lunara bruta in suma de 5 800 lei (cincimioptsute lei), stabilita de catre Consiliul de Administratie in baza prevederilor OUG. nr 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice;
- b) decontarea, pe baza documentelor justificative, a cheltuielilor de cazare, diurna, transport si a altor cheltuieli pentru deplasarile in interes de serviciu in tara si in strainatate, in limitele stabilite prin bugetele anuale ale societatii;
- c) sa beneficieze de un autoturism de serviciu care va putea fi folosit exclusiv la indeplinirea obligatiilor ce decurg din calitatea de director general;
- d) participarea la profitul net al societatii comerciale, din fondul de participare a directorului general la profit, in cazul in care se obtine o rata a profitului net mai mare in exercitiul financiar analizat fata de cea realizata in anul de referinta, cu conditia ca aceasta rata sa fie cel putin egala cu rata profitului net pe care mandatarul s-a angajat sa o obtina pentru respectivul exercitiu financiar;
- e) sa beneficieze intr-un an calendaristic de 22 de zile lucratoare de concediu de odihna;
- f) in exercitarea atributiunilor sale Mandatarul actioneaza separat, cu puteri depline.
- 4.1.5 Indemnizatia directorului general, obtinuta in temeiul prezentului contract este asimilata din punct de vedere fiscal veniturilor din salarii si se impoziteaza potrivit legislatiei in materie. De asemenea, aceasta este asimilata salariului si din punctul de vedere al obligatiilor ce decurg pentru director si societate din legislatia privind sistemul public de pensii si alte drepturi de asigurari sociale.
- 4.2. Mandantul are urmatoarele obligatii:
- a) sa indeplineasca toate actele necesare si utile realizarii obiectului de activitate al societatii, cu exceptia celor rezervate adunarii generale in temeiul legislatiei in materie;
- b) sa stabileasca directiile principale de activitate si de dezvoltare a societatii: /

- c) sa asigure mandatarului deplina libertate in organizarea si gestionarea activitatii societatii, in limitele prevazute de lege, de actul constitutiv si de prezentul contract;
- d) sa supravegheze activitatea directorului general;
- e) sa numeasca si sa revoce directorii si remuneratia acestora;
- f) pregatirea raportului anual, convocarea adunarii generale a actionarilor si implementarea hotararilor acesteia;
- g) sa introduca cererea pentru deschiderea procedurii de insolventa a societatii, potrivit legistaliei in vigoare;
- h) sa acorde administratorului toate drepturile banesti cuvenite, potrivit pct. 4.1.4 lit. a) si d);
- i) sa asigure celelalte drepturi prevazute de pct. 4.1.4 din prezentul contract;
- j) sa nu delege atributiile primite din partea adunarii generale a actionarilor, in conformitate cu art. 114 din din Legea nr. 31/1990, republicata, privind societatile comerciale;

V. CLAUZE DE LOIALITATE SI CONFIDENTIALITATE

- 5.1. Mandatarul este obligat sa isi foloseasca intreaga capacitate de munca in interesul societatii, comportandu-se ca un bun comerciant.
- 5.2. Mandatarului ii sunt interzise orice activitati in beneficiul unor societati comerciale concurente, cu acelasi domeniu de activitate sau care se afla in relatii de comert cu societatea parte la contract.
- 5.3. Interdictia de la pct. 5.2 se extinde si asupra sotiei mandatarului, precum si asupra rudelor si afinilor acestuia pana la gradul al doilea inclusiv.
- 5.4. Pe intreaga durata a prezentului contract mandatarul este obligat sa pastreze confidentialitatea datelor, informatiilor si documentelor referitoare la activitatea societatii, care au acest caracter, obligatie care se mentine si pentru o perioada de 2 ani de la incetarea prezentului contract de mandat.

VI. RASPUNDEREA PARTILOR

- 6.1. Aprecierea activitatii mandatarului se face prin analiza gradului global de indeplinire a criteriilor de performanta.
- 6.2. Pentru neindeplinirea sau indeplinirea necorespunzatoare a obligatiilor prevazute in prezentul contract, partile raspund potrivit legii.
- 6.3. Raspunderea mandatarului este angajata, in cazul nerespectarii prevederilor legale, ale actului constitutiv, ale prezentului contract si hotararilor adoptate de adunarea generala a actionarilor.
- 6.4. Mandatarul raspunde civil pentru daunele produse societatii prin orice act al sau contrar intereselor acesteia, prin acte de gestiune imprudenta, prin utilizarea abuziva sau neglijenta a fondurilor societatii, daca acestea nu constituie infractiuni.
- 6.5. In cazul in care adunarea generala a actionarilor societatii a decis pornirea actiunii in raspundere impotriva mandatarului, mandatul acestuia inceteaza.

VII. FORTA MAJORA

7.1. Nici una dintre partile contractante nu raspunde de neexecutarea in termen sau/si de executarea in mod necorespunzator total sau/si partial a oricarei obligatii care ii revine, in baza prezentului contract, daca neexecutarea sau executarea necorespunzatoare a obligatiei respective a fost cauzata de forta majora. Prin forta majora se intelege orice fapt neprevazut si de neinlaturat care pune partile in imposibilitatea de a-si duce la indeplinire obligatiile.

VIII. MODIFICAREA CONTRACTULUI

8.1. Prevederile prezentului contract pot fi modificate la initiativa uneia dintre parti, cu acordul ambelor parti, prin act aditional.

IX. INCETAREA CONTRACTULUI

9.1. Partile convin ca efectele prezentului contract sa inceteze in una sau mai multe din urmatoarele situatii:

- a) expirarea perioadei pentru care a fost incheiat, daca partile nu l-au renegociat in vederea prelungirii lui;
- b) revocarea mandatarului in cazul in care:
 - 1. nu isi indeplineste una sau mai multe obligatii prevazute in prezentul contract;
 - 2. nu respecta hotararile adunarii generale a actionarilor;
 - 3. nu respecta legislatia aplicabila societatilor comerciale;
- c) mandatarul renunta la mandatul incredintat;
- d) acordul de vointa al partilor;
- e) intervine un caz de incompatibilitate prevazut de lege;
- f) decesul sau punerea sub interdictie judecatoreasca a mandatarului;
- g) insolvabilitatea sau lichidarea societatii;

9.2 In cazul renuntarii la mandat, aceasta se va face prin notificare prin restituirea de catre mandatar a contractului. Restituirea contractului se va face si in caz de revocare a mandatului.

9.3 Numirea unui nou mandatar echivaleaza cu revocarea mandatului de la data notificarii.

9.4 In cazul renuntarii la mandat sau a revocarii, mandatarul este obligat sa inapoieze societatii comerciale toate actele si documentele detinute in exercitarea atributiilor sale la data expirarii preavizului acordat, potrivit legii.

X. LITIGII

10.1. Partile au convenit ca toate neintelegerile privind validitatea prezentului contract sau rezultate din interpretarea, executarea sau incetarea acestuia sa fie rezolvate pe cale amiabila.

10.2. In cazul in care rezolvarea litigiilor nu este posibila pe cale amiabila, partile se vor adresa instantelor judecatoresti competente.



Sepsi ReKreativ Sa.
J14/251/2015
CUI: RO 35244130

XI. DISPOZITII FINALE

11.1. Mandatarul are dreptul sa solicite mediere, consultanta sau alte masuri de protectie din partea adunarii generale a actionarilor.

11.2. Prevederile prezentului contract se completeaza cu dispozitiile Codului civil aplicabile.

11.3 Prezentul contract intra in vigoare la data semnarii lui de catre parti si se depune spre inregistrare la Oficiul Registrului Comertului al judetului Covasna in termen de 15 zile de la data semnarii lui.

MANDANT

S.C. SEPSI REKREATIV S.A, prin

Godra Árpád, presedinte al Consiliului de Administratie

MANDATAR

Bodor Lóránd

