

FOX

MANAGEMENT CONSULTANTS

Sos. Panduri Nr. 29 Bl. P2A Ap. 18 Bucuresti

CUI: RO30645343

J40/10372/2012

Tel: 0722.246.356 Tel / Fax: 021.411.81.08

www.foxmanagement.ro

18.10.2021

LISTA LUNGA

Ca urmare a depunerii dosarelor de candidatura de catre candidati pentru functia de Director General al Societatii SEPSI REKREATIV S.A avand ca data limita de depunere 18.10.2021 ora 12.00, am intregirat:

1. Pentru functia de Director General: 1 dosar

In respectarea confidentialitatii candidatilor precum si in respectarea prevederilor Art. 40 din HG 722/2016 numele si prenumele candidatilor care formeaza Lista lunga pentru functiile sus-amintite se gaseste in anexa acestui document.

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS



FOX

MANAGEMENT CONSULTANTS

Sos. Panduri Nr. 29 Bl. P2A Ap. 18 Bucuresti

CUI: RO30645343

J40/10372/2012

Tel: 0722.246.356 Tel / Fax: 021.411.81.08

www.foxmanagement.ro

ANEXA LISTA LUNGA

Ca urmare a depunerii dosarelor de candidatura de catre candidati pentru functia de Director General al Societatii SEPSI REKREATIV SA avand ca data limita de depunere 18.10.2021 ora 12.00, am intregirat urmatoarele dosare de candidatura :

Pentru functia de Director General: 1 dosar

1. DI. BODOR LÓRÁND

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS



FOX

MANAGEMENT CONSULTANTS

Sos. Panduri Nr. 29 Bl. P2A Ap. 18 Bucuresti

CUI: RO30645343

J40/10372/2012

Tel: 0722.246.356 Tel / Fax: 021.411.81.08

www.foxmanagement.ro

RAPORT DE ACTIVITATE FINAL

Procedura de selectie a candidatilor pentru functia de Director General al Societatii SEPSI REKREATIV SA

Intocmit: 16.11.2021

In intervalul 23.08.2021 – 17.09.2021 FOX MANAGEMENT CONSULTANTS:

- A acordat suport si consultanta definitivarii Profilului Directorului General, Profilului Candidatului la functia de Director General si stabilirea criteriilor corespunzatoare matricei Directorului si matricei candidatului
- A acordat suport si consultanta in vederea definitivarii Planului de Selectie – Componenta Integrala
- A stabilit necesarul de formulare-tip obligatoriu a fi completate de candidati
- A inaintat sub forma de propunere declaratiile necesar a fi completate de candidati
- A realizat propunerea anuntului de recrutare
- A elaborat lista documentelor necesare a fi depuse de candidati
- A propus elementele Strategiei de recrutare

In intervalul 17.09.2021 – 05.11.2021 FOX MANAGEMENT CONSULTANTS:

- A publicat in cotidienele Bursa si Bani si afaceri.ro anuntul de selectie si a comunicat spre publicare anuntul catre Societate in vederea postarii acestuia pe site. Anuntul a fost publicat in data de 17.09.2021 si avand ca termen limita de depunere a candidaturilor data de 18.10.2021
- A elaborat lista elementelor incluse pentru verificarea candidatilor aflati in lisa scurta
- A primit toate aplicatiile candidatilor interesati – a fost depus un singur dosar de candidatura;
- A elaborat Lista lunga
- A analizat dosarele de candidatura in raport cu minimul de criterii si prin raportare la Profilul Directorului si la Profilul Candidatului;

- A elaborat Lista scurta;
- A transmis invitatia pentru depunerea Declaratiei de intentie candidatului din Lista scurta;
- A elaborat poiectul Planului de interviu si a comunicat acest Plan de interviu candidatului inscris in Lista scurta care a depus Declaratia de intentie in termenul stabilit;
- A transmis invitatie de participare la interviul de selectie final pentru data de 05.11.2021, invitatie insotita de Planul de interviu;
- A integrat rezultatele obtinute ca urmare a demersurilor de obtinere a informatiilor despre candidat pe baza de interviu si a transmis decizia Consiliului de administratie, luate in baza punctajului obtinut de candidat;
- A acordat suport intocmirii Raportului pentru numirile finale.

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS



Fac parte din prezentul Raport urmatoarele documente:

1. Elementele Strategiei de recrutare;
2. Lista lunga
3. Lista scurta
4. Matricea rezultatelor obtinute pe baza interviului final
5. Raport pentru numirile finale

ELEMENTELE STRATEGIEI DE RECRUTARE

1. Intocmirea Profilului Directorului General
2. Intocmirea Profilului Candidatului
3. Stabilirea criteriilor corespunzatoare matricei Consiliului si matricei Candidatului si care sunt in concordanta cu profilul si specificul activitatii companiei
4. Stabilire Plan de interviu – in concordanta cu Profilul Candidatului
5. Elaborare Anunt de selectie si publicarea in conditiile legii
6. Analiza dosarelor depuse de candidati in raport cu criteriile de selectie
7. Verificarea parcursului profesional al candidatilor, al pregatirii si experientei in raport cu cirteriile de selectie stabilite
8. Punctare in matrice a rezultatelor
9. Realizare interivuri de selectie cu candidatii selectati ca urmare a parcurgerii etapei de studiere a dosarelor
10. Analiza Scrisorilor de intentie depuse de candidati
11. Punctare in Matrice a rezultatelor Scrisorii de intentie dupa analiza
12. Prezentare generala a candidatilor recomandati – caracterizare / fisa de candidat
13. Prezentarea recomadarilor

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS



FOX

MANAGEMENT CONSULTANTS

Sos. Panduri Nr. 29 Bl. P2A Ap. 18 Bucuresti

CUI: RO30645343

J40/10372/2012

Tel: 0722.246.356 Tel / Fax: 021.411.81.08

www.foxmanagement.ro

Expert independent

PROCES-VERBAL

Intocmit: 05.11.2021

Prezentul proces-verbal este incheiat cu ocazia parcurgerii interviului de selectie finala a candidatilor aflati in lista scurta organizat de catre Expertul independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS in baza planului de interviu din data de 05.11.2021 ca parte a procedurii de selectie pentru pozitia de Director General al Societatii SEPSI REKREATIV SA Sfantu Gheorghe.

Candidatul a fost invitat la interviul final de selectie printr-o invitatie scrisa si i-a fost pus la dispozitie Planul de interviu. Avand in vedere normele de distantare sociala precum si conditiile de limitare a interactiunilor din cauza pandemiei Covid-19 precum si starea de alerta interviul a fost sustinut prin mijloace online.

1. In vederea organizarii interviului s-au avut in vedere:

- dosarul de candidatura
- matricea profilului de candidat
- declaratia de intentie /planul de management depuse

2. Persoanele care au avut dosarul de candidatura complet, au depus plicul cu declaratia de intentie si au confirmat primirea invitatiei la interviu si a planului de interviu au fost:

1. Dl. BODOR LÓRÁND

3. Consiliul de Administratie asistat de Expertul independent a inceput interviul la ora 14.30, candidatul avand la dispozitie 30 de minute pentru a raspunde intrebarilor si a isi sustine declaratia de intentie / planul de management redactat.
4. Candidatul care au depus dosarul de candidatura si declaratia de intentie, a fost interviuevat, acesta prezentandu-si istoricul profesional, raspunzand la intrebari si

sustinandu-si declaratia de intentie / Planul de management intocmite in conformitate cu Scrisoarea de asteptari.

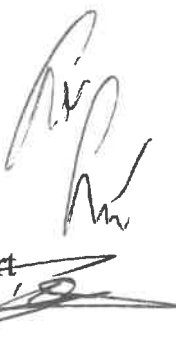
5. Expertul independent a notat raspunsurile in fisa de punctare la interviu.
6. Dupa finalizarea interivurilor Expertul independent a integrat punctajele in Matricea profilului candidatului.
7. Dupa integrarea rezultatelor si realizarea Matricei finale a rezultatelor candidatului propus pentru nominalizare intrunind un punctaj de 89,5 puncte, care are dosarul corect si complet intocmit, a prezentat Declaratia de intentie/Planul de Management intocmit in corespondenta cu Scrisoarea de asteptari a Consiliului si s-a prezentat in mod corespunzator la interviul final de selectie este dl.

BODOR LÓRÁND

Consiliul de Administratie: Godra Árpád

Szász Lóránd

Székely Róbert



Expert independent

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS



FOX

MANAGEMENT CONSULTANTS

Sos. Panduri Nr. 29 Bl. P2A Ap. 18 Bucuresti

CUI: RO30645343

J40/10372/2012

Tel: 0722.246.356 Tel / Fax: 021.411.81.08

www.foxmanagement.ro

21.10.2021

LISTA SCURTA

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiza a dosarelor de candidatura si prin raportare la criteriile de selectie si Profilul Directorului general si Profilul Candidatului pentru functia de Director general al Societatii SEPSI REKREATIV SA precum si ca urmare a studierii parcursului profesional al candidatilor Lista scurta a candidaturilor este:

1. Dl. BODOR LÓRÁND

In vederea continuarii procedurii de selectie catre acest candidati va fi trimisa invitatia de depunere a Declaratiei de intentie ca raspuns la Scrisoarea de asteptari a Consiliului.

In respectarea confidentialitatii candidatilor precum si in respectarea prevederilor Art. 40 din HG 722/2016 rezultatele candidatilor pentru functia sus-amintita se gasesc in anexa acestui document, desemnarea si motivarea inscrierii candidatului in lista scurta pe baza punctajului obtinut.

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS



FOX

MANAGEMENT CONSULTANTS

Sos. Panduri Nr. 29 Bl. P2A Ap. 18 Bucuresti

CUI: RO30645343

J40/10372/2012

Tel: 0722.246.356 Tel / Fax: 021.411.81.08

www.foxmanagement.ro

ANEXA LISTA SCURTA

Modalitatea de inscriere a candidatilor in Lista scurta

In vederea evaluarii tuturor dosarelor de candidatura primite si inscrise in Lista lunga am procedat in conformitate cu prevederile HG 722/2016, anume:

Art. 42. -

(1) Dosarele de candidatură sunt evaluate în raport cu minimul de criterii stabilite pentru selecție, iar cele ce nu întrunesc minimul de criterii al profilului de candidat sunt respinse din lista lungă.

(2) Dacă informațiile din dosare nu sunt concludente în ceea ce privește întrunirea minimului de criterii stabilite pentru selecție de către candidați, comisia sau comitetul de nominalizare și remunerare, cu sprijinul expertului independent, după caz, solicită clarificări suplimentare sau decide respingerea candidaturii.

(3) Candidații respinși de pe lista lungă sunt informați în scris despre această decizie.

Si

Art. 43. -

(4) Comisia, comitetul de nominalizare și remunerare sau expertul independent, după caz, solicită informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(5) Informațiile suplimentare se obțin, fără a se limita la acestea, prin următoarele mijloace:

- a) unul sau mai multe interviuri directe cu candidații;
- b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;
- c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

In acest scop expertul independent a procedat la analiza fiecarui dosar de candidatura in raport cu minimul de criterii de selectie si am obtinut informatii relevante in vederea stabilirii listei scurte.

FOX

MANAGEMENT CONSULTANTS
Sos. Panduri Nr. 29 Bl. P2A Ap. 18 Bucuresti
CUI: RO30645343
J40/10372/2012
Tel: 0722.246.356 Tel / Fax: 021.411.81.08
www.foxmanagement.ro

RAPORT FINAL – RECOMANDARE DE NOMINALIZARE

privind procedura de selecție pentru poziția de Director General

al Societatii SEPSI REKREATIV SA

Având în vedere interviul final din cadrul procesului de selecție a candidaturilor din lista scurtă pentru postul de Director General al Societatii SEPSI REKREATIV SA desfășurat în ziua de 05.11.2021 , vă înaintăm rezultatul procesului de selecție care include clasificarea candidaților si motivarea selectarii acestora, pentru recomandarea acestora în functia sus-mentionata. Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza procentajului realizat, recomandăm următoarea candidatura:

Nr crt.	Nume, prenume	Funcția pentru care candideaza	Punctaj realizat
1	BODOR LÓRÁND	Director General	89,5

Observatie: punctajele obtinute reprezinta reflectarea rezultatelor obtinute in baza aprecierii competentelor, trasaturilor si conditiilor proscriptive si prescriptive prevazute in matricea profilului individual de candidat pentru functia de Director General.

Prezentăm mai jos sinteza procesului de selecție a Directorului General al Societatii SEPSI REKREATIV SA

I. Introducere

Consiliul de Administratie al Societati SEPSI REKREATIV SA a inițiat procedura de recrutare și selecție pentru numirea Directorului General, avand in vedere ocuparea postului, conform prevederilor O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare. Prin Decizia Consiliului de Administratie s-a hotarat ca selecția să fie asistata de un expert independent. În acest sens, FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L. a fost contractat în calitate de expert independent printr-o procedura de achizitie directa din catalogul SEAP initiata de catre Societate si concretizata prin Contractul nr. 259/23.08.2021.

Procesul de selecție

Procesul de selecție a Directorului General la Societatea SEPSI REKREATIV SA . a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

1. Pregătirea procesului de selecție;
 - a. Analiza contextuală a Societății
 - b. Propunerea și aprobarea Profilului Directorului și Profilului Candidatului ținând cont de particularitățile funcției
 - c. Publicarea anunțului de selecție în două cotidiane cu răspândire națională și pe pagina de internet a Societății;
2. Implementarea procesului de selecție:
 - a) Alcătuirea listei lungi de candidaturi;
 - b) Selecția candidaturilor din lista lungă;
 - c) Înscrierea candidaturilor în lista scurtă;
 - d) Selecția candidaturilor din lista scurtă.

II.1. Pregătirea procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Consiliul de Administrație al Companiei a definit Profilul Directorului General și Profilul Candidatului la funcția de Director general al Societății SEPSI REKREATIV SA.

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu Consiliul de Administrație, a finalizat planul de selecție care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Profilul Directorului general și Profilul Candidatului au fost aprobate prin Decizia Consiliului de Administrație nr. 149/15.09.2021

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Directorului general și Profilul Candidatului la funcția de Director general au fost cuprinse în anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională (cotidianul economic Bursa și cotidianul economic Bani și Afaceri.ro) în data de 17.09.2021 și pe site-ul societății, conform prevederilor legale. Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost 17.09.2021 – 18.10.2021, respectându-se astfel prevederea legală de un minim de 30 de zile. Conform solicitării din anunț, candidații au transmis pe adresa generală a Registraturii Societății dosarele de candidatură precum și pe adresa expertului independent.

II.2. Implementarea procesului de selecție

a) Alcătuirea listei lungi de candidaturi

Expertul independent a procedat la verificarea aplicațiilor de candidatură depuse în termen, până la data de 18.10.2021, ora 12.00, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin anunț. În acest sens, a fost depusă 1 candidatură care a alcătuit lista lungă.

b) Selecția candidaturilor din lista lungă

Selecția candidaturilor din lista lungă a fost realizată de către expertul independent. În acest scop, S.C. Fox Management Consultants S.R.L. a realizat compararea parcursului profesional, a studiilor academice ale candidatului și ale diplomelor prezentate cu criteriile de selecție și cu exigentele exprimate în Profilul Directorului General și în Profilul Candidatului pentru funcția de Director General.

c) Înscrierea candidaturilor în lista scurtă

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarului de candidatură, și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului precum și a integrării rezultatelor în matricea profilului de candidat în cadrul procedurii de selecție a Directorului general al Societății SEPSI REKREATIV SA expertul independent a elaborat la data de 21.10.2021 Lista scurtă cu candidații selectați. Modalitatea detaliată de înscriere a candidaților în Lista scurtă se găsește în anexa acestei liste și are caracter confidențial datorită normelor GDPR și de confidențialitate impuse de HG 722/2016.

Candidatul calificat în lista scurtă a fost notificat prin e-mail în privința includerii în lista scurtă de candidaturi și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție. Candidatul notificat în privința depunerii Declarației de intenție s-a conformat și a transmis acest document în data de 01.11.2021.

d) Selecția candidaturilor din lista scurtă

Selecția candidaturilor din lista scurtă a fost realizată de către Expertul independent în baza Declarației de intenție depusă de candidat, a documentelor din dosarul de candidatură și a unui interviu de selecție, desfășurat individual. Expertul independent a susținut interviul de selecție și a evaluat competențele necesare. Selecția finală s-a desfășurat respectând prevederile Art. 44 din HG 722 / 2016 astfel:

(5) Selecția finală a candidaților aflați în lista scurtă se face pe baza de interviu, organizat de către comisia de selecție sau comitetul de nominalizare și remunerare, după caz, în baza planului de interviu.

(6) În vederea organizării interviului se au în vedere, fără a se limita la acestea, următoarele:

a) dosarul de candidatură;

b) matricea profilului de candidat;

c) declarația de intenție a candidatului.

(7) După finalizarea interviurilor, comisia de selecție sau comitetul de nominalizare și remunerare întocmește raportul pentru numirile finale, care include clasificarea candidaților cu motivarea acesteia.

Interviul de selecție finală a avut loc în ziua de 05.11.2021 și a fost susținut online.

Membrii Consiliului de Administrație: Godra Árpád

Szász Lóránd

Székely Róbert

Criteriile de selecție considerate în evaluarea candidatului aflat în lista scurtă au fost cele prevăzute individual pentru profilul candidatului pentru funcția de Director General.

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comitetul de Nominalizare și Remunerare a integrat în matrice rezultatele obținute ca urmare a susținerii Declarației de intenție. Pentru criteriile prescriptive și proscriptive notarea se face cu 1 și 2 pentru criteriile de excludere.

Consiliul de Administrație precum și expertul independent au apreciat nivelul înalt al candidaturii primite precum și determinarea și prezentarea în cursul interviului.

MOTIVAREA SELECȚIEI DIN LISTA SCURTA
cu propunere de numire pentru funcția de Director General
al Societății SEPSI REKREATIV SA

După parcurgerea interviului final de selecție care a avut loc în ziua de 05.11.2021 recomandarea finală a candidaturii din Lista scurtă și care este recomandată pentru propunerea de numire în funcția de Director general al Societății SEPSI REKREATIV S.A este:

Director General: DI. BODOR LÓRÁND

Notă: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidatul fiind direct responsabil de veridicitatea datelor transmise.

Propunere pentru desemnarea Directorului General
al Societății SEPSI REKREATIV S.A

Având în vedere procesul de recrutare și selecție a Directorului General la Societatea SEPSI REKREATIV SA declanșată prin Decizia Consiliului de Administrație, Consiliul de Administrație validează următoarea candidatură în vederea nominalizării acestui candidat:

Director General: DI. BODOR LÓRÁND

Precizăm că selecția candidaților a fost efectuată în prealabil de către expertul independent contractat în condițiile legii.

PREZENTAREA CANDIDATULUI
cu propunere de numire pentru functia de Director General
al Societatii SEPSI REKREATIV SA

Prezentarea candidatului in scris in Lista scurta cu propunere de numire pentru functia de Director General al Societatii SEPSI REKREATIV SA este realizata ulterior sustinerii interviului final de selectie organizat de expertul independent in ziua de 05.11.2021 si in conformitate cu punctajul obinut de candidat individual.

Interviul final de selectie a avut la baza urmatoarele documente:

- Dosarul de candidatura
- Declaratia de intentie
- Matricea profilului candidatului
- Planul de interviu
- Fisa de punctare

Membrii Consiliului de Administratie au apreciat prezentarea Declaratiei de Intentie si a parcursului profesional al candidatului care s-a prezentat in aceasta etapa a procedurii de selectie ca fiind in zona excelentei profesionale.

Evaluarea candidatului si rezultatele obtinute pe parcursul intregii proceduri de selectie se gasesc anexate.

Întocmit de:

Consiul de Administratie: Godra Árpád

Szász Lóránd

Székely Róbert

Expert independent,

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS



EVALUAREA CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE DIRECTOR GENERAL

AL SOCIETĂȚII SEPSI REKREATIV SA

Interviu final de selecție 05.11.2021

Candidat: dl. BODOR LORAND

CRITERII		OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)		PONDERE (0 - 1)	BODOR LORAND	Punctaj final
1. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice					
	1.1. Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății comerciale, cunoștințe de afaceri în privința obiectului de activitate al Societății, cunoașterea pieței în care activează Societatea	Oblig	1	5.0	5.0	
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică					
	2.1 Gândire strategică și previzii	Oblig	1	5.0	5.0	
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig	1	4.0	4.0	
	2.3 Cunoaștere și experiență în aplicarea practică a reglementărilor și procedurilor conexe funcției	Oblig	1	5.0	5.0	
	2.4 Legislație aplicabilă domeniului utilitatilor și serviciilor publice	Oblig	1	4.0	4.0	
	3. Guvernanță corporativă					
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice					
	3.2 Rolul Directorilor	Oblig	0.5	5.0	2.5	
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig	0.5	5.0	2.5	
	4. Social și personal	Oblig	0.5	4.0	2.0	
	4.1 Luarea deciziilor				0.0	
	4.2 Relații interpersonale	Oblig	1	5.0	5.0	
	4.3 Negociere	Oblig	0.7	5.0	3.5	
4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig	1	5.0	5.0		
4.5 Competențe de management incluzând și managementul conflictului și managementul schimbării	Oblig	1	4.0	4.0		
				5.0	5.0	
2. TRĂSĂȚURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig	1	5.0	5.0	
	2.Integritate	Oblig	1	5.0	5.0	
	3.Independență și imparțialitate	Oblig	1	5.0	5.0	
	5.Abilități de comunicare instituțională, interinstituțională și dialog social	Oblig	1	5.0	5.0	
	6.Alinierea cu scrisoarea de așteptări	Oblig	1	4.0	4.0	
	7.Diversitate de gen NA	Opt.	1		0	
	Sub - total 2.					76.50
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Experiența relevantă în management și consultanță	Oblig	1	2	2	
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig	1	2	2	
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig	1	2	2	
	4. Ani de experiență în funcții manageriale	Oblig	1	5	3	
	5.Studii superioare finalizate	Oblig	1	2.0	2	
Sub - total 3.				13	13	
TOTAL (1+2+3)					89.5	
TOTAL PONDERAT (1+2+3)						
CLASAMENT					1	

Rating 1 = Novice; Rating 2 = Intermediar; Rating 3 = Competent; Rating 4 = Avansat; Rating 5 = Expert

Consiliul de administrație:

Godra Árpád

Szász Lóránd

Székely Róbert