

POLITICA SI CRITERIILE DE REMUNERARE A ADMINISTRATORILOR SI DIRECTORULUI SC SEPSI REKREATIV SA

În conformitate cu prevederile art. 39 alin 2 din OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor în cazul sistemului unitar, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere și a membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice prin grija consiliului de administrație sau, după caz, a consiliului de supraveghere.

Politica si criteriile de remunerare a administratorilor si directorului din cadrul **S. C. Sepsi ReKreativ SA.** se bazeaza pe urmatoarele:

- prevederile OUG 109/2011, privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, valabile la data incheierii contractelor de mandat;
- **HOTĂRÂREA NR. 164/2017** al Consiliului local al municipiului Sfântu Gheorghe privind modificarea Contractului de mandat nr. 52.236/2016 încheiat cu reprezentanții municipiului Sfântu Gheorghe în Adunarea Generală a Acționarilor a Sepsi ReKreativ S.A. Sfântu Gheorghe privind aprobarea contractelor de mandat ale membrilor Consiliului de Administratie
- hotararea Consiliului de Administratie al S.C. Sepsi ReKreativ SA nr. 114/13.05.2020, prin care s-a aprobat contractul de mandat al Directorului General;
- contractele de administrare ale administratorilor si contractele de mandat ale administratorilor executivi;
- planul de administrare al Consiliului de Administratie care include indicatorii si criteriile de performanta ale Consiliului de Administratie aprobat prin Hotararea Consiliului local al municipiului Sfântu Gheorghe nr 164/25 mai 2017
- Planul de management al Directorului general aprobat prin Hotararea Consiliului de Administratie nr. 120/03.08.2020

CRITERII DE REMUNERARE A ADMINISTRATORILOR

Membrii neexecutivi ai Consiliului de Administratie beneficiază de indemnizatia fixă lunară, stabilită prin contractele de mandat, incheiate cu reprezentantii nominalizati de Consiliul Local al municipiului Sfântu Gheorghe.

În conformitate cu prev. art. 37 din OUG nr. 109/2011, așa cum a fost modificat prin OUG nr. 51/2013:

(2) „Remunerația membrilor consiliului de administrație, sau după caz, a membrilor consiliului de supraveghere, este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă constând într-o cotă de participare la profitul net al societății, o schemă de pensii sau o altă formă de remunerare pe baza indicatorilor de performanță.

(3) „Indemnizația fixă lunară a membrilor neexecutivi nu poate depăși media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar din ramura în care își desfășoară activitatea societatea, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

”Potrivit relatărilor către Institutului Național de Statistică, câștigul mediu brut anual din sectorul de Servicii:

| | |
|-------------------------|------|
| An | 2020 |
| Nr. mediu salariați | 57 |
| Câștig mediu lunar brut | 3782 |

Membrii Consiliului de Administratie al SC Sepsi ReKreativ SA beneficiază de o indemnizație fixă brută de 438 lei/lună.

CRITERII DE REMUNERARE A DIRECTORULUI GENERAL

În conformitate cu prev. art. 37 din OUG nr. 109/2011, așa cum a fost modificat prin OUG nr. 51/2013:

(4) „Indemnizația fixă lunară a membrilor executivi nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar din ramura în care își desfășoară activitatea societatea, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

”Directorul General al S.C Sepsi ReKreativ SA beneficiază lunar de remuneratia fixă stabilită prin contractul incheiat cu Consiliul de Administratie. Potrivit Hotărârii Consiliului de Administrație nr. CA083/30.04.2018, directorul general beneficiază de o indemnizație fixă lunară brută de 8500 lei.

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE

S.C. Sepsi ReKreativ SA